

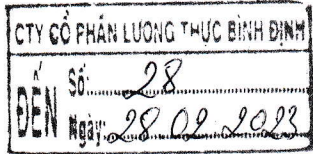
UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
SỞ LAO ĐỘNG –THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

Số: 408 /SLĐTBXH-VLGDNN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập –Tự do –Hạnh phúc

Bình Định, ngày 20 tháng 02 năm 2023

V/v tiếp nhận thỏa ước
lao động tập thể



Kính gửi: Công ty cổ phần Lương thực Bình Định
Địa chỉ: 557-559- Trần Hưng Đạo, TP. Quy Nhơn, Tỉnh Bình Định.

Ngày 17 tháng 02 năm 2023, Sở Lao động -Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định đã tiếp nhận thỏa ước lao động tập thể của Công ty cổ phần Lương thực Bình Định; gửi kèm theo Công văn số 17/CV-LTBD ngày 16/02/2023.

Thỏa ước lao động tập thể của Công ty cổ phần Lương thực Bình Định đã được đại diện tập thể người lao động và đại diện người sử dụng lao động thỏa thuận, ký kết vào ngày 10/02/2023; gồm có 03 chương 14 điều và có thời hạn là 03 năm, kể từ ngày 10/02/2023.

Đề nghị, Công ty cổ phần Lương thực Bình Định công khai nội dung thỏa ước lao động tập thể trong đơn vị để người lao động được biết.

Trường hợp các bên có yêu cầu sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể thì phải tiến hành như việc ký kết thỏa ước lao động tập thể và thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (B/cáo);
- Lưu: VT, VL-GDNN

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Đặng Văn Phụng

Số: ~~17~~ / CV-LTBD

Bình Định, ngày 16 tháng 02 năm 2023.

V/v đăng ký thỏa ước lao động thể 2023

**ĐĂNG KÝ
THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

Kính gửi: Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định

Chúng tôi gồm có:

1. Đại diện người sử dụng lao động:

- Ông: Phạm Văn Nam - Chức vụ: Tổng Giám đốc

2. Đại diện tập thể lao động

- Ông: Trần Anh Vương - Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn

Đã tiến hành ký kết thỏa ước lao động tập thể ngày 10 tháng 02 năm 2023

Đề nghị được đăng ký tại Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định

Tài liệu kèm theo gồm:

- 01 bản thỏa ước lao động tập thể gồm: 03 chương 14 điều, thời hạn có hiệu lực là 3 năm (2023-2026)
- 01 biên bản lấy ý kiến tập thể lao động.

Rất mong được sự chấp thuận và có thông báo của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Trần Anh Vương

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Văn Nam

CÔNG TY CỔ PHẦN LƯƠNG THỰC BÌNH ĐỊNH
ĐC: 557 đường Trần Hưng Đạo, Thành phố Quy
Nhơn, Tỉnh Bình Định

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bình Định, ngày 10 tháng 02 năm 2023.

BIÊN BẢN

Lấy ý kiến tập thể lao động về nội dung thỏa ước Lao động tập thể.

Hôm nay, vào lúc 8 giờ ngày 10 tháng 02 năm 2023 tại Công ty Cổ phần Lương thực Bình Định tổ chức lấy ý kiến về việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể của đơn vị

1. Tổng số lao động của đơn vị: 60 người
2. Phương thức lấy ý kiến: lấy ý kiến toàn thể người lao động thông qua biểu quyết
3. Số lượng người được lấy ý kiến 60 người
4. Số người tán thành nội dung Thỏa ước lao động tập thể của đơn vị: 60 người.
5. Số người không tán thành: 0%
6. Những điều khoản không tán thành: không.

Hội nghị kết thúc vào 11 giờ 30 cùng ngày.

Xác nhận của đại diện

BCH Công đoàn



Người viết biên bản


Ng[✓] Thị Phương Vũ

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ
NĂM 2023-2026

Để đảm bảo quyền và nghĩa vụ của hai bên trong quan hệ lao động, chúng tôi gồm có:

1. Đại diện người sử dụng lao động:

Ông **Phạm Văn Nam**, Tổng giám đốc

- Công ty Cổ phần Lương thực Bình Định

Địa chỉ: 557-559 Trần Hưng Đạo, Tp. Quy Nhơn, tỉnh Bình Định

2. Đại diện tập thể lao động:

Ông **Trần Anh Vương**, Chủ tịch công đoàn

Cùng nhau thỏa thuận ký kết thỏa ước lao động tập thể gồm những điều khoản sau đây:

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Bản thỏa ước lao động tập thể này (sau đây gọi tắt là thỏa ước) quy định mối quan hệ giữa tập thể người lao động và người sử dụng lao động về các điều kiện cụ thể trong quan hệ lao động của doanh nghiệp và những quy định có lợi hơn cho người lao động mà trong Bộ luật lao động và các văn bản pháp luật chưa qui định.

Điều 2. Thỏa ước này công nhận các Quy chế, quy định, nội quy của Công ty là một nội dung để thực hiện thỏa ước. Những trường hợp không quy định trong bản thỏa ước này sẽ được giải quyết theo Bộ luật lao động và các quy định pháp luật hiện hành.

Điều 3. Thời hạn của thỏa ước là 3 năm. Từ khi có hiệu lực thi hành sau thời gian 06 tháng, các bên mới có quyền yêu cầu bổ sung, sửa đổi thỏa ước. Việc sửa đổi bổ sung được tiến hành theo trình tự như ký kết thỏa ước và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về nội dung được bổ sung sửa đổi.

Trước khi thỏa ước hết thời hạn quy định mà hai bên chưa có yêu cầu ký thỏa ước mới, hai bên có thể thương lượng để kéo dài thời gian. Khi thỏa ước hết thời hạn mà hai bên vẫn tiếp tục thương lượng thì thỏa ước vẫn có hiệu lực. Nếu quá 60 ngày kể từ ngày thỏa ước hết hạn mà thương lượng không đi đến kết quả thì thỏa ước đương nhiên hết hiệu lực.

Điều 4. Nhiệm vụ tổng quát mỗi bên:

1. Người sử dụng lao động cam kết đảm bảo quyền tự do hoạt động của công đoàn theo quy định của Bộ luật lao động, Luật Công đoàn và thỏa ước lao động tập thể. Đồng thời đảm bảo đầy đủ các yêu cầu dụng cụ làm việc và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Tất cả người lao động làm việc trong Công ty phải chấp hành đầy đủ các quy định của Nhà nước, các nội quy, quy chế của doanh nghiệp và những quy định trong thỏa ước này, hoàn thành tốt nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao.

CHƯƠNG II

NỘI DUNG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Điều 5. Giao kết hợp đồng lao động:

1. Đối tượng không giao kết hợp đồng lao động: Các chức danh do Đại hội đồng cổ đông bầu gồm Chủ tịch và các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát.

2. Người sử dụng lao động thực hiện giao kết hợp đồng lao động với người lao động theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và Bộ luật lao động.

Điều 6. Công ty thực hiện tuần làm việc 48 giờ trong/tuần. Thời giờ làm việc hàng ngày trong điều kiện lao động bình thường là 8 giờ/ngày.

1. Chế độ làm việc theo giờ hành chính:

Chế độ làm việc này áp dụng cho các chức danh cán bộ quản lý, cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ và công nhân trực tiếp sản xuất không làm việc theo ca. Biểu thời gian làm việc hàng ngày do Tổng giám đốc quy định cho phù hợp với tập quán sinh hoạt của Công ty.

2. Chế độ làm việc theo ca sản xuất:

- Các vị trí công tác có yêu cầu đảm bảo quá trình sản xuất liên tục thì phải tổ chức làm việc theo ca.

- Tổng giám đốc quy định số ca, giờ bắt đầu và kết thúc của mỗi ca, chế độ đảo ca, nhưng phải đảm bảo giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi theo quy định tại Bộ luật lao động và Thỏa ước này.

3. Chế độ khác:

- Người lao động làm các công việc có tính chất đặc thù về thời gian như thủ kho, bảo vệ, giao nhận, vận hành máy hoặc các bộ phận khác do ngành hàng kinh doanh có tính chất về thời vụ, hoặc các công việc có tính chất đột xuất, cấp thiết phải làm việc thì thời gian làm việc gắn liền với nhiệm vụ được phân công, không tính theo chế độ hành chính hoặc ca. Khoản thời gian vượt chế độ được bố trí nghỉ bù khi thời gian phù hợp hoặc trả lương thêm giờ.

Điều 7. Về tiền lương.

1. Tổng giám đốc công ty tổ chức xây dựng, quản lý, áp dụng hệ thống định mức lao động theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội làm cơ sở cho việc sử dụng lao động hợp lý, xây dựng đơn giá tiền lương và trả lương gắn với năng suất, chất lượng lao động.

- Định mức lao động được xây dựng theo phương pháp thống kê kinh nghiệm.

- Tiền lương được tính trên khối lượng, vị trí công việc gắn với mức độ hoàn thành, xếp loại hiệu quả công việc từng người.

2. Công ty xây dựng các thang, bậc lương và các khoản phụ cấp lương làm căn cứ để xếp lương, nâng bậc lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế đối với người lao động.

3. Người lao động đã làm việc từ 4 giờ trở lên/ngày được chi tiền ăn giữa ca ngày đó.

4. Việc nâng bậc lương cho người lao động: hội đồng lương họp để xét nâng bậc lương theo qui định hiện hành.

Điều 8. Đối với cán bộ công nhân, người lao động quê ở Bình Định và các tỉnh miền Trung vào làm việc tại các chi nhánh, bộ phận ở tỉnh An Giang và TP.Hồ Chí Minh thì được

thanh toán tiền tàu xe về thăm nhà theo chế độ phép, mỗi năm là 03 lần, bằng vé tàu lửa hoặc xe ô tô.

Điều 9. Người lao động được Công ty cử đi học, đào tạo, tham gia các lớp bồi dưỡng, nâng cao.. phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, được Công ty thanh toán 100% chi phí theo quy định.

Điều 10. Các đảm bảo xã hội cho người lao động.

1. Chi thăm hỏi gia đình của người lao động có thân nhân (cha, mẹ, vợ, chồng, con) bị ốm đau nặng mức thấp nhất 500.000 đồng/lần, chết mức thấp nhất là 1.000.000 đồng.

2. Tặng quà cho các cháu từ 15 tuổi trở xuống là con của người lao động nhân ngày Quốc tế thiếu nhi và Tết Trung thu, tối thiểu là 250.000 đồng/cháu. Khen thưởng hàng năm kết thúc năm học vào ngày Quốc tế thiếu nhi cho các cháu có thành tích học tập khá và giỏi từ lớp 1 đến lớp 12 .

+ Mức thấp nhất cho học sinh khá, giỏi cấp I và II là 200.000 đồng và 300.000 đồng/cháu

+ Mức thấp nhất cho học sinh khá, giỏi cấp III là 400.000 đồng và 500.000 đồng/cháu

3. Tặng quà cho lao động nữ nhân dịp lễ 8/3 và 20/10 mức thấp nhất là 500.000 đồng/người.

4. Tiền lương, thưởng các ngày lễ, tết hàng năm cho người lao động tùy theo quỹ tiền lương, tiền thưởng, quỹ phúc lợi của Công ty.

5. Hàng năm người sử dụng lao động chi hỗ trợ cho người lao động tham quan, nghỉ mát, tùy theo kết quả, tình hình kinh doanh của Công ty. Ưu tiên cho những lao động có thành tích tiêu biểu, hoàn thành tốt nhiệm vụ trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Điều 11. Khen thưởng và kỷ luật :

1. Khen thưởng: xét khen thưởng theo xếp loại, mức độ hoàn thành công việc.

2. Kỷ luật: Người lao động vi phạm các quy định, nội quy, quy chế.. của công ty thì sẽ bị xử lý kỷ luật lao động.

Điều 12. Giải quyết tranh chấp

Khi xảy ra tranh chấp lao động tập thể, Hội đồng hoà giải lao động ở cơ sở phải tiến hành hoà giải ngay khi nhận được đơn yêu cầu hoà giải. Nếu hoà giải không thành thì mỗi bên hoặc cả hai bên tranh chấp có quyền yêu cầu cơ quan chức năng giải quyết theo trình tự luật định.

CHƯƠNG III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 13. Thỏa ước này thực hiện trong toàn Công ty và có hiệu lực sau khi đăng ký với Sở Lao động –Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định.

Điều 14. Hai bên cam kết thực hiện có hiệu quả thỏa ước này .

Thỏa ước được ký kết tại Công ty Cổ phần Lương thực Bình Định ngày 10/02/2023 và được công khai đến toàn thể đoàn viên, người lao động trong toàn Công ty.

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
CÔNG GIÁM ĐỌC
CÔNG TY CỔ PHẦN
LƯƠNG THỰC
BÌNH ĐỊNH
Phạm Văn Nam

ĐẠI DIỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC
B.C.H
CÔNG ĐOÀN
CÔNG TY CỔ PHẦN
LƯƠNG THỰC
BÌNH ĐỊNH
Trần Anh Vương